

專業的積累

做為一個寫作的人，我常常接到各種印刷媒體記者或編輯的電話訪談或專業企畫邀稿，交談片刻後我就立刻意識到兩件事情：第一，她們都是女性，第二，她們經常是上任不久的新手，而且沒過多久之後，再打電話來的又是另一批新手。

在飯店吃飯時與結婚已四年的公關閒聊，她正為前途而困惑，無法決定是不是一兩年後就應該辭職，好回家生小孩。旁邊一位帶著孩子的年輕母親則盤算著過兩年孩子再大一點的時候回公司上班。

這些故事都是女人的故事，男人從來不會想到要為結婚、家庭或孩子中斷自己的事業。

也因為這樣，女人很難在工作中積累出一生的志業來。她們常常一開始工作便抱著遲早要離職成家的預期心理，工作既是過渡的，也就不必以專業的眼光來考量，即使過了幾年再回到就業市場，女人的觀點仍然是：她是為了消磨空巢期的寂寥，是為了打發時光。

這種看不見的自我設限使得許多女人永遠停留在進出很方便但不需要太多訓練及技術的低價職位上，沒有專業的積累，也沒有升遷的年資，到頭來，女人還要嘆自己能力不足，時運不濟。

除了自我設限之外，就業市場中的成見也大大的影響女人的志業發展。我們以目前愈來愈多見的

工作夫妻為例，已婚、有小孩、但是有專業訓練的妻子找工作時，雇主會說她不適合這個職位，因為她有家室之累，有後顧之憂。但是當已婚、有小孩、也有專業訓練的丈夫去應徵同一工作時，雇主卻欣然同意雇用，說是這樣的男人心理比較穩定，而且沒有後顧之憂。

正是這種引以為當然的成見，使得女人（無論已婚或未婚）在家庭與事業的糾纏矛盾中，無法全心投入專業的積累和自我的實現。

以國內婚前有工作的婦女每三人便有一人因結婚而辭去工作的統計數字來看，女人想要有專業的積累，首先就要改變她們對工作、對職業的過渡看法，而且還要同時改變我們社會對女人的刻板成見與要求。