

专业的积累

何春蕤

做为一个写作的人，我常常接到各种印刷媒体记者或编辑的电话访谈或专业企画邀稿，交谈片刻后就立刻意识到两件事情：第一，她们都是女性，第二，她们经常是上任不久的新手，而且没过多久之后，再打电话来的又是另一批新手。

在饭店吃饭时与结婚已四年的公关闲聊，她正为前途而困惑，无法决定是不是一两年后就应该辞职，好回家生小孩。旁边一位带着孩子的年轻母亲则盘算着过两年孩子再大一点的时候回公司上班。

这些故事都是女人的故事，男人从来不会想到要为结婚、家庭或孩子中断自己的事业。

也因为这样，女人很难在工作中积累出一生的志业来。她们常常一开始工作便抱着迟早要离职成家的预期心理，工作既是过渡的，也就不必以专业的眼光来考量，即使过了几年再回到就业市场，女人的观点仍然是：她是为了消磨空巢期的寂寥，是为了打发时光。

这种看不见的自我设限使得许多女人永远停留在进出很方便但不需要太多训练及技术的低价职位上，没有专业的积累，也没有升迁的年资，到头来，女人还要叹自己能力不足，时运不济。

除了自我设限之外，就业市场中的成见也太大的影响女人的志业发展。我们以目前愈来愈多见的

工作夫妻为例，已婚、有小孩、但是有专业训练的妻子找工作时，雇主会说她不适合这个职位，因为她有家室之累，有后顾之忧。但是当已婚、有小孩、也有专业训练的丈夫去应征同一工作时，雇主却欣然同意雇用，说是这样的男人心理比较稳定，而且没有后顾之忧。

正是这种引以为当然的成见，使得女人（无论已婚或未婚）在家庭与事业的纠缠矛盾中，无法全心投入专业的积累和自我的实现。

以国内婚前有工作的妇女每三人便有一人因结婚而辞去工作的统计数字来看，女人想要有专业的积累，首先就要改变她们对工作、对职业的过渡看法，而且还要同时改变我们社会对女人的刻板成见与要求。