

中年就业

何春蕤

两则和中年人就业相关的故事。

有人问一位年轻主管为什么一定要找工读生来做办公室内的琐事，而不肯考虑雇用中年妇女来做这些任何欧巴桑都可以做的事。主管的回答是：「我可不习惯请一位年龄像我阿姨的人帮我跑腿、倒茶。」

学校里的助教愁容满面，因为上级主管责怪她们没有处理好一些管理教室的相关事务，但是，助教们也有苦说不出：「主管分配给工友先生的例行工作常常由我们一肩扛起，只因为我们实在叫不动工友先生，他根本不用我们这些年轻女孩的话。」

以上两个故事凸显出同一个问题：中国传统长幼尊卑伦理的运作使得现代工商业所要求的工作纪律施展不开，因而阻碍了劳动力的充分使用，也干扰了企业想达成的生产效率。在这双重的考量之下，难怪市场外有大批悬置的中年劳动人口，而市场内却转而引诱年轻学子提早进入就业市场了；因为，在我们这个传统伦理尚未褪色的社会体系中，唯有当资本主义不讲人情只讲职责的工作伦理，与中国固有的传统长幼伦理不相冲突，而且「恰巧」互相搭配时，企业才得以充分运用劳动力。

当然，对一个努力追求产业升级、希望劳动力充分使用的社会来说，闲置的人力是极大的浪费。就这个角度来看，我们可以预期的是，如果台湾想要进一步资本主义化，想要有更高的生产力（效率），那么，要不是把这些不合企业需求的中年劳动力推入更基层的工作岗位，以使用工作性质上极端的贵贱之分来强而有力地取代传统伦理的运作，不然就要在工作范围之内彻底拆解传统伦理架设起来的人际关系，以便让资本主义的工作伦理得以充分实现。

不管走哪条路，进退不得的中年劳动人口都需要做出很大的一番调适，「长幼不分、伦常淡薄」恐怕是追求资本主义式效率、建立专业主义的工作场所中的常态了。